

POLITICA PER LA SOSTENIBILITÀ E MONITORAGGIO KPI

MORO S.p.A.

La presente Politica per la Sostenibilità definisce l'approccio strategico adottato da MORO S.p.A. per garantire una gestione responsabile, trasparente e orientata al miglioramento continuo delle performance ambientali, sociali ed economiche. Il documento integra gli indicatori di monitoraggio presenti nel registro KPI aziendale e si allinea ai principi delle norme ISO 9001 e ISO 45001, assicurando coerenza tra obiettivi, indicatori e processi operativi.

1. Visione e impegno strategico

MORO S.p.A. considera la sostenibilità un elemento essenziale per la competitività e la continuità aziendale. La Direzione riconosce che un approccio sostenibile non si limita alla riduzione degli impatti ambientali, ma coinvolge la qualità delle relazioni interne, la salute e sicurezza delle persone, la trasparenza nei confronti delle parti interessate e la creazione di valore condiviso.

La strategia aziendale integra obiettivi concreti nell'ambito della sostenibilità, con particolare attenzione a: gestione efficiente delle risorse, riduzione delle emissioni, promozione della diversità e dell'equità, miglioramento delle competenze interne e prevenzione dei rischi infortunistici e gestionali.

1

2. Governance della sostenibilità

La governance della sostenibilità è strutturata in modo da garantire coordinamento, responsabilità e continuità nel tempo. La Direzione stabilisce gli obiettivi annuali e definisce i KPI correlati, verificandone l'andamento durante il Riesame della Direzione.

Il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato coordina la raccolta e la validazione dei dati, fornendo supporto ai reparti coinvolti. I Capi Reparto sono responsabili dell'immissione periodica dei dati e della segnalazione di eventuali variazioni significative.

La comunicazione interna ed esterna dei progressi avviene tramite report annuali o attraverso la pubblicazione di estratti informativi rivolti ai portatori di interesse (clienti, dipendenti, fornitori, enti di controllo).

3. Pianificazione e aggiornamento degli indicatori (KPI)

Gli indicatori di sostenibilità costituiscono la base per valutare le performance e identificare le aree di miglioramento. Ogni indicatore è collegato a un obiettivo, un valore di baseline, un trend e un target annuale.

Gli indicatori inclusi riguardano tre macro-aree:

- Indicatori ambientali: consumi energetici, energia rinnovabile, produzione rifiuti, riciclo, emissioni CO₂ Scope 1 e Scope 2 e altri impatti ambientali rilevanti.
- Indicatori sociali: distribuzione del personale per sesso e reparto, equità salariale, presenza di categorie protette, ore di formazione annue, coinvolgimento dei dipendenti.
- Indicatori economici e di governance: tasso di infortuni, indice di gravità, assenteismo, investimenti sostenibili, continuità operativa.

4. Monitoraggio delle performance di sostenibilità

Il monitoraggio viene effettuato attraverso il documento Excel “Dashboard_Sostenibilità_MORO.xlsx”, considerato parte integrante di questa Politica. Al suo interno sono presenti: tabelle di raccolta dati, formule per il calcolo del delta rispetto al target, trend percentuali e grafici aggiornabili che consentono una lettura immediata della situazione aziendale.

Il monitoraggio permette di individuare tempestivamente eventuali deviazioni dagli obiettivi, garantendo la possibilità di attivare azioni correttive e migliorative con adeguata rapidità. La Direzione valuta tali scostamenti secondo criteri di priorità, tenendo conto della loro criticità e dell'impatto potenziale su sicurezza, ambiente e aspetti sociali.

5. Partecipazione e comunicazione interna

La partecipazione attiva dei lavoratori è considerata un elemento centrale della sostenibilità. L'Azienda promuove una cultura in cui ogni dipendente possa contribuire con suggerimenti e segnalazioni riguardanti l'efficienza energetica, la riduzione degli sprechi, la sicurezza e il benessere lavorativo.

Le comunicazioni interne riguardanti gli indicatori avvengono attraverso riunioni periodiche, bacheche informative e piattaforme digitali utilizzate dal personale.

6. Miglioramento continuo

Il miglioramento continuo è un principio cardine della Politica per la Sostenibilità. Ogni anno la Direzione identifica nuove opportunità sulla base dei risultati ottenuti, avviando azioni di miglioramento riguardanti processi produttivi, formazione, innovazione tecnologica e relazioni con le parti interessate.

In caso di eventi significativi (nuove tecnologie, modifiche impiantistiche, cambi normativi), gli indicatori vengono aggiornati per garantire che riflettano in modo coerente la realtà operativa.

7. Integrazione con il Sistema di Gestione

La presente Politica è integrata nel Sistema di Gestione Qualità e Sicurezza di MORO S.p.A. in conformità alle norme ISO 9001 e ISO 45001.

L'integrazione consente di collegare gli indicatori di sostenibilità ai processi aziendali, assicurando una gestione coordinata tra qualità, sicurezza, ambiente e performance sociali.

Settimo Torinese lì 28 aprile 2025

La direzione

MORO SpA
L'amministratore Unico
Loredana Moro



